

1. Feedback am von

Diese Bögen dienen als Grundlage für die Feedback-Gespräche in der Praxisstelle. Sie führen sie mit Ihrer Praxisanleitung (mindestens) zweimal durch: etwa in der Mitte des Praktikums und gegen Ende Ihres Einsatzes. Diese Gespräche und die hier fixierten Ergebnisse sollen Ihnen einerseits Rückmeldung darüber geben, welche Kompetenzen Sie in diesem für Sie neuen Arbeitsfeld schon besitzen und andererseits Anregungen geben, in welchen Bereichen Sie sich wie und wodurch weiterentwickeln können.

Beurteilungskriterien	Stand in %	Rückmeldung und Anregungen
Umgang mit Klienten <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontaktaufnahme ▪ Angemessenheit von Nähe und Distanz ▪ Wahrnehmen der Bedürfnisse ▪ Überblick über das Gruppengeschehen 		
Selbstständigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aneignung von institutionellen Eigenheiten und erforderlichen Abläufen ▪ eigenständiges Erkennen von anfallenden Tätigkeiten/Aufgaben ▪ Entwicklung und Umsetzung von eigenen Ideen ▪ Kontinuität der Entwicklung 		
Lern- und Kritikfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▪ fachliches Interesse ▪ Aufgeschlossenheit ▪ Umsetzung von Arbeitsaufträgen ▪ Annahme und konstruktive Äußerung von Kritik ▪ Reflexionsfähigkeit ▪ Umsetzung von Verbesserungsvorschlägen bzw. Rückmeldungen 		
Teamfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▪ Umgang mit Kollegen*innen ▪ Angemessenheit der Kommunikation (Umfang, Form) ▪ Treffen und Einhalten von Absprachen ▪ Zuverlässigkeit 		
Motivation und Arbeitshaltung <ul style="list-style-type: none"> ▪ eigenes Engagement ▪ positive Grundhaltung zur Arbeit ▪ Ausdauer bzw. konsequentes Zuendeführen von Aufgaben ▪ Einhaltung von formalen Regeln wie Pünktlichkeit, Entschuldigungen, Schweigepflicht etc. ▪ Flexibilität 		

weitere Anmerkungen:

Unterschriften: Praxisanleiter*in

Praktikant*in

2. Feedback am _____ von _____

Diese Bögen dienen als Grundlage für die Feedback-Gespräche in der Praxisstelle. Sie führen sie mit Ihrer Praxisanleitung (mindestens) zweimal durch: etwa in der Mitte des Praktikums und gegen Ende Ihres Einsatzes. Diese Gespräche und die hier fixierten Ergebnisse sollen Ihnen einerseits Rückmeldung darüber geben, welche Kompetenzen Sie in diesem für Sie neuen Arbeitsfeld schon besitzen und andererseits Anregungen geben, in welchen Bereichen Sie sich wie und wodurch weiterentwickeln können.

Beurteilungskriterien	Stand in %	Rückmeldung und Anregungen
Umgang mit Klienten <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontaktaufnahme ▪ Angemessenheit von Nähe und Distanz ▪ Wahrnehmen der Bedürfnisse ▪ Überblick über das Gruppengeschehen 		
Selbstständigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aneignung von institutionellen Eigenheiten und erforderlichen Abläufen ▪ eigenständiges Erkennen von anfallenden Tätigkeiten/Aufgaben ▪ Entwicklung und Umsetzung von eigenen Ideen ▪ Kontinuität der Entwicklung 		
Lern- und Kritikfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▪ fachliches Interesse ▪ Aufgeschlossenheit ▪ Umsetzung von Arbeitsaufträgen ▪ Annahme und konstruktive Äußerung von Kritik ▪ Reflexionsfähigkeit ▪ Umsetzung von Verbesserungsvorschlägen bzw. Rückmeldungen 		
Teamfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▪ Umgang mit Kollegen*innen ▪ Angemessenheit der Kommunikation (Umfang, Form) ▪ Treffen und Einhalten von Absprachen ▪ Zuverlässigkeit 		
Motivation und Arbeitshaltung <ul style="list-style-type: none"> ▪ eigenes Engagement ▪ positive Grundhaltung zur Arbeit ▪ Ausdauer bzw. konsequentes Zuendeführen von Aufgaben ▪ Einhaltung von formalen Regeln wie Pünktlichkeit, Entschuldigungen, Schweigepflicht etc. ▪ Flexibilität 		

weitere Anmerkungen:

Unterschriften: Praxisanleiter*in

Praktikant*in